

Młodzież w Małopolsce

Katarzyna Antończak-Świder

Kraków, 22 kwietnia 2015

Zagadnienia – młodzi na rynku pracy

- Demografia
- Sytuacja zawodowa młodych
 - edukacja
 - praca
 - bezrobocie
- Wsparcie dla młodych w latach 2015-2020

Młode województwo ...



Udział osób w wieku
0-29 w ogóle ludności

33,6%

35,2%

37%

Udział osób w wieku
15-29 w ogóle ludności

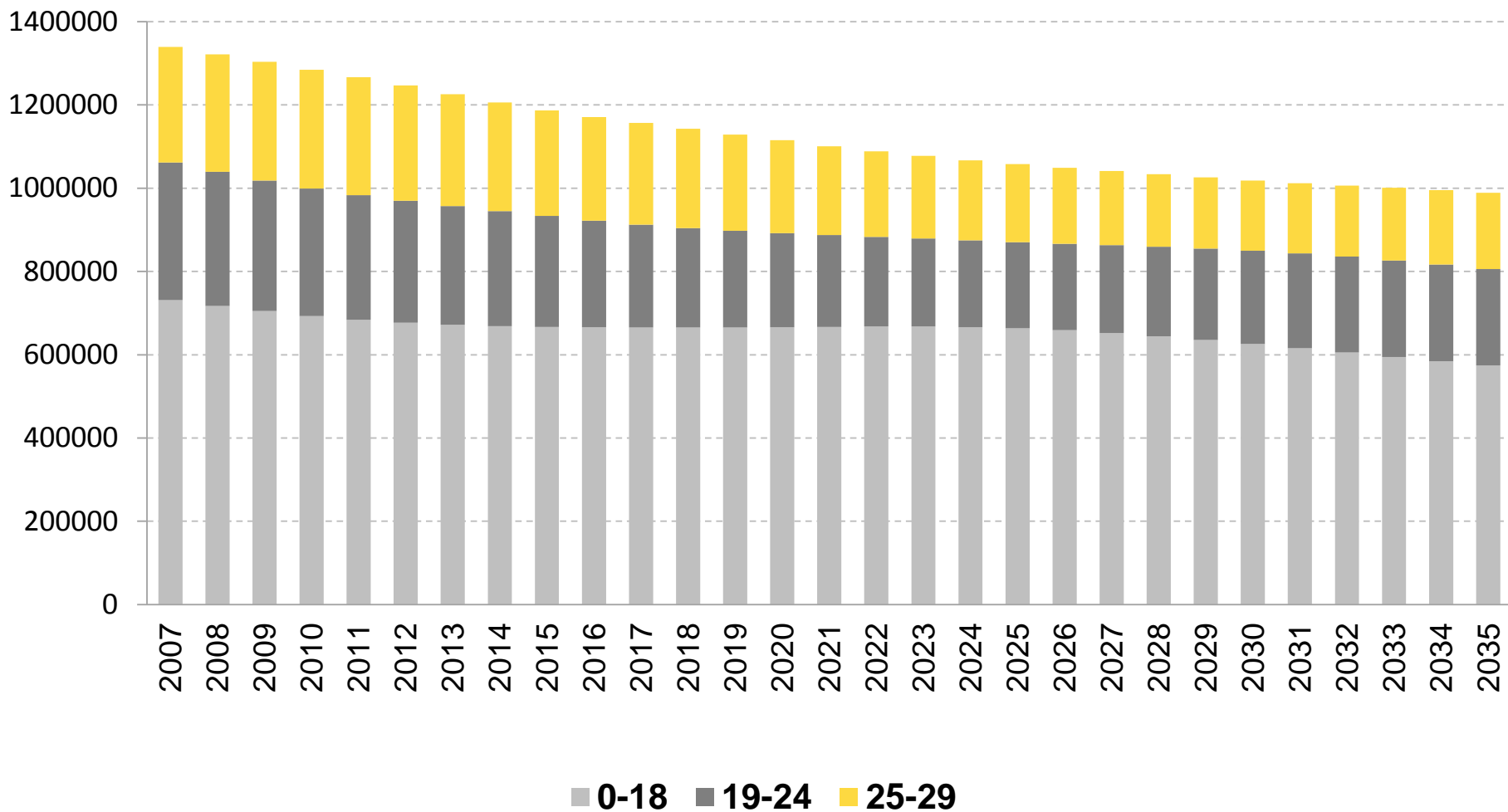
17,9%

20,2%

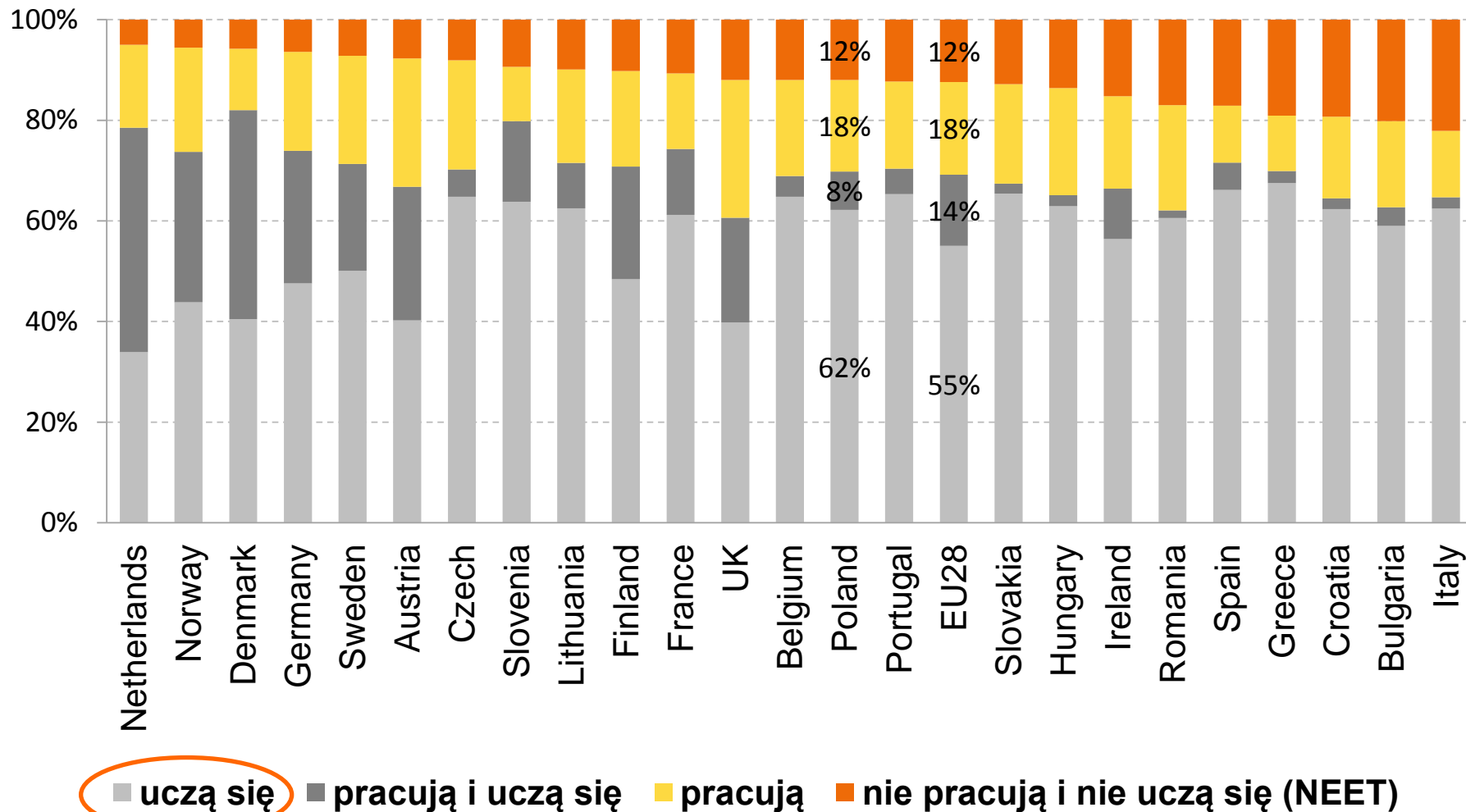
21,2%

... ale się starzeje

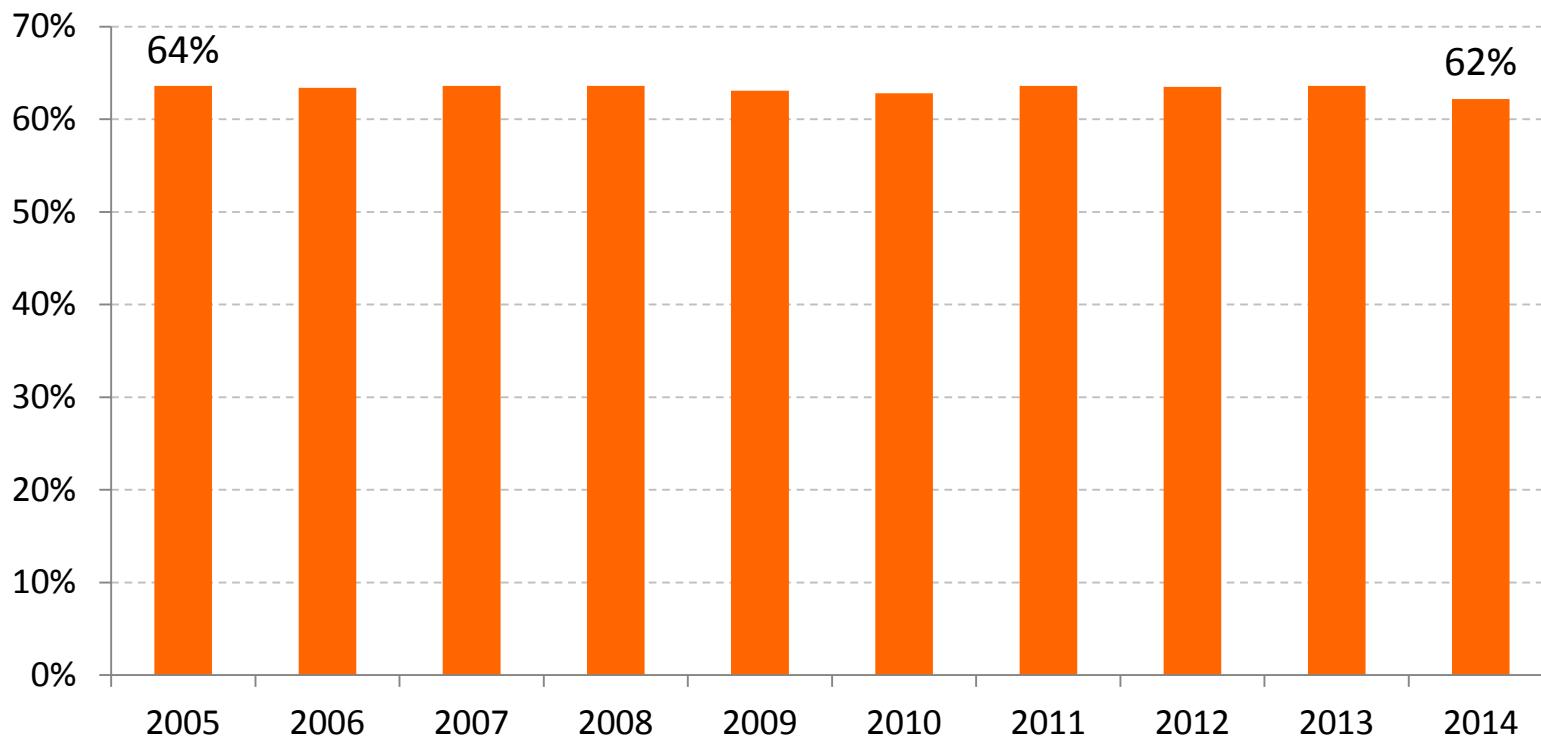
Prognoza demograficzna



Co robią młodzi w wieku 15-24 lata?

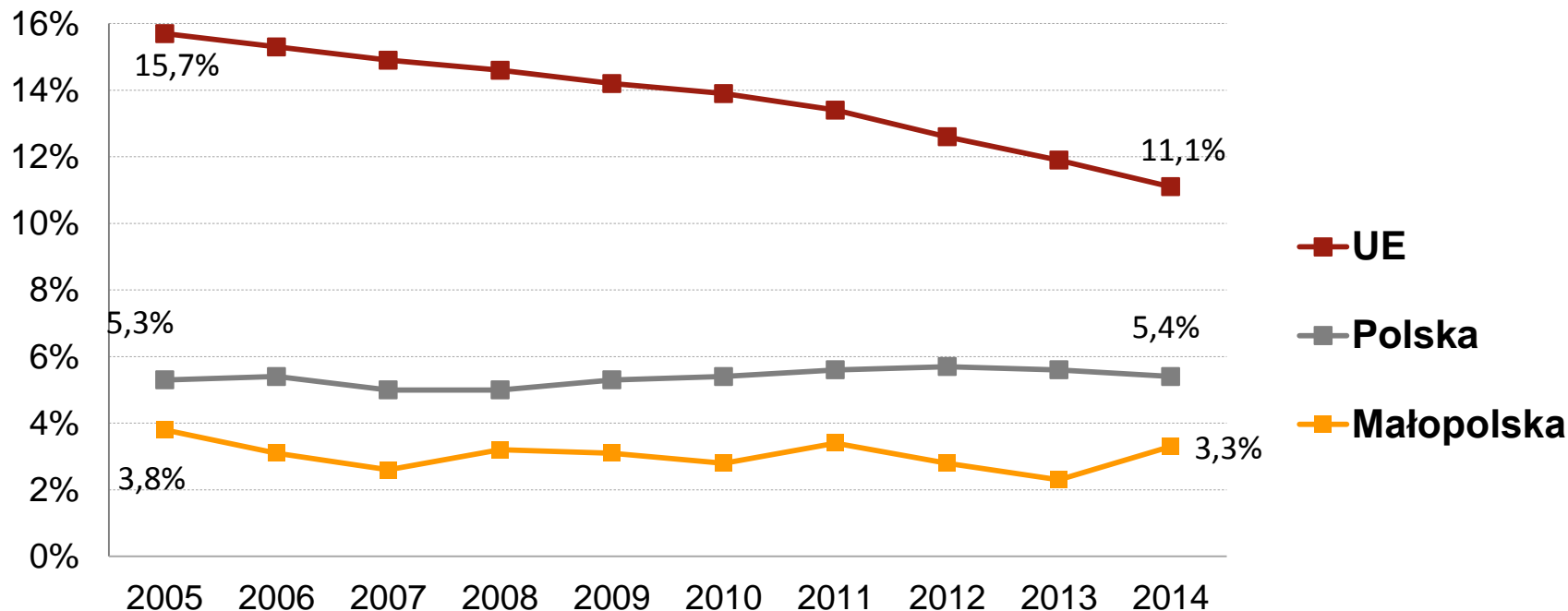


Zaangażowanie w edukację bez zmian



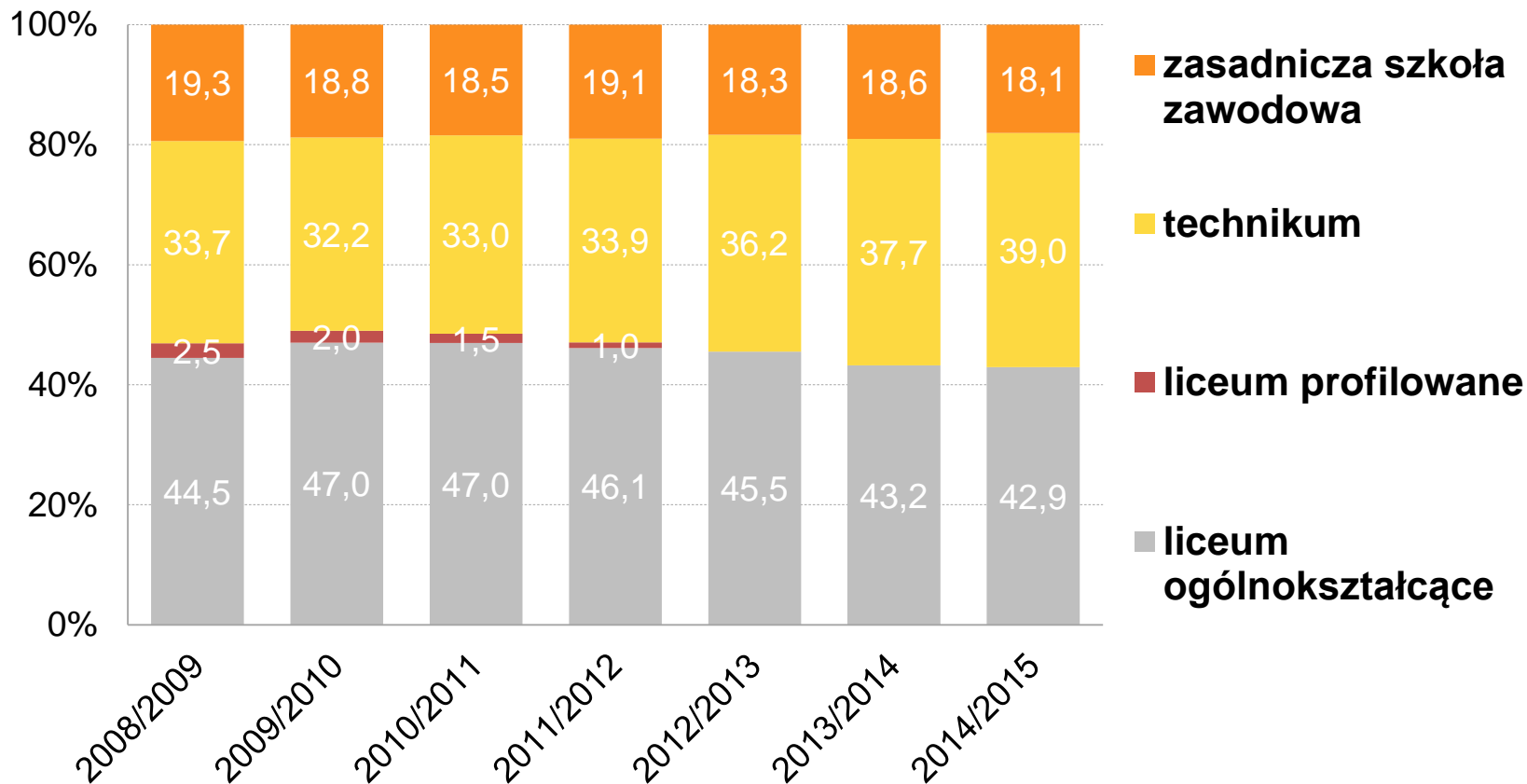
Odsetek osób w wieku 15-24, które uczą się w ogóle osób w wieku 15-24

Zdobywają wykształcenie ponadgimnazjalne

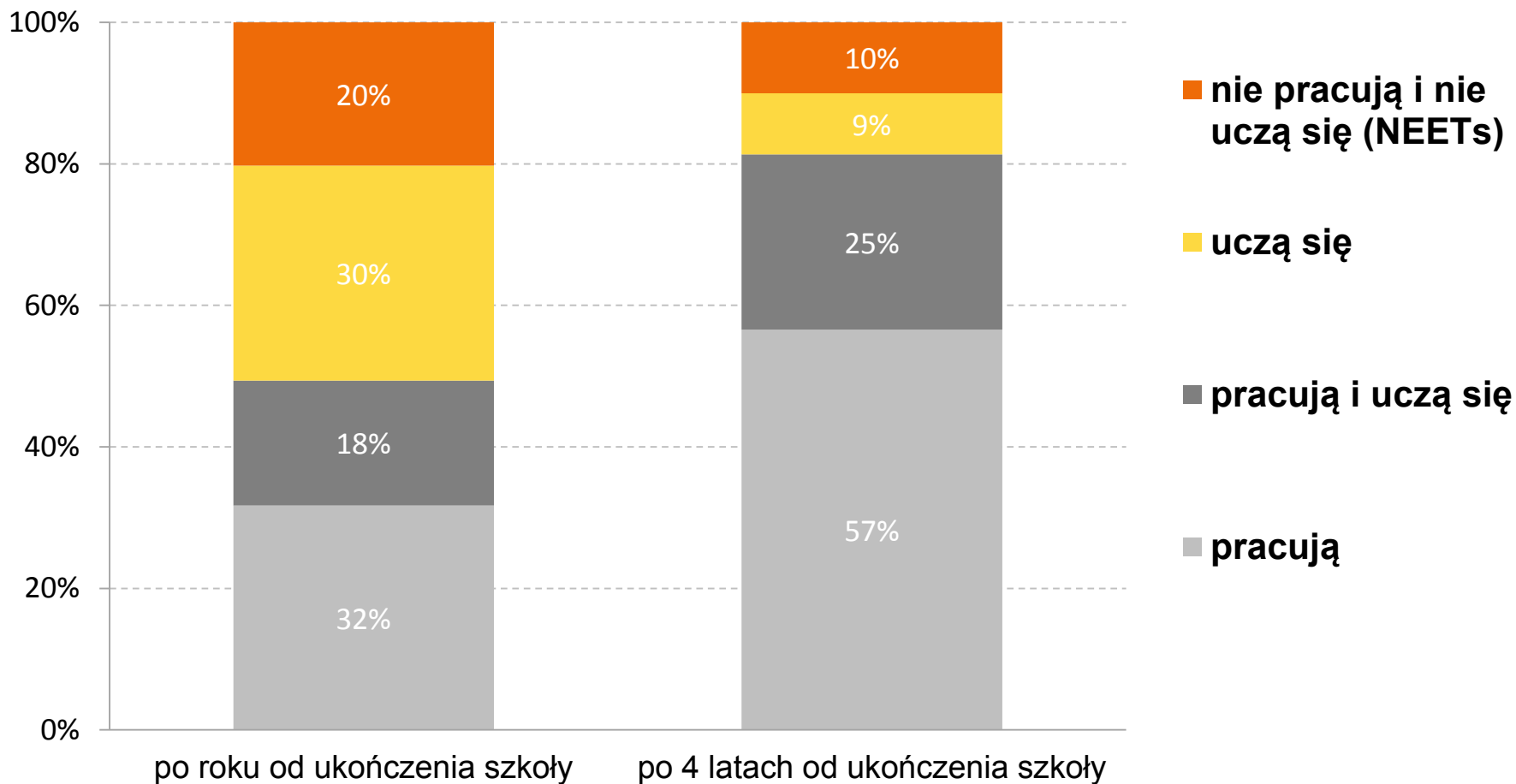


Odsetek osób w wieku 18-24 lata, które skończyły naukę na poziomie gimnazjum lub niższym i nie kontynuują edukacji

Po gimnazjum do technikum

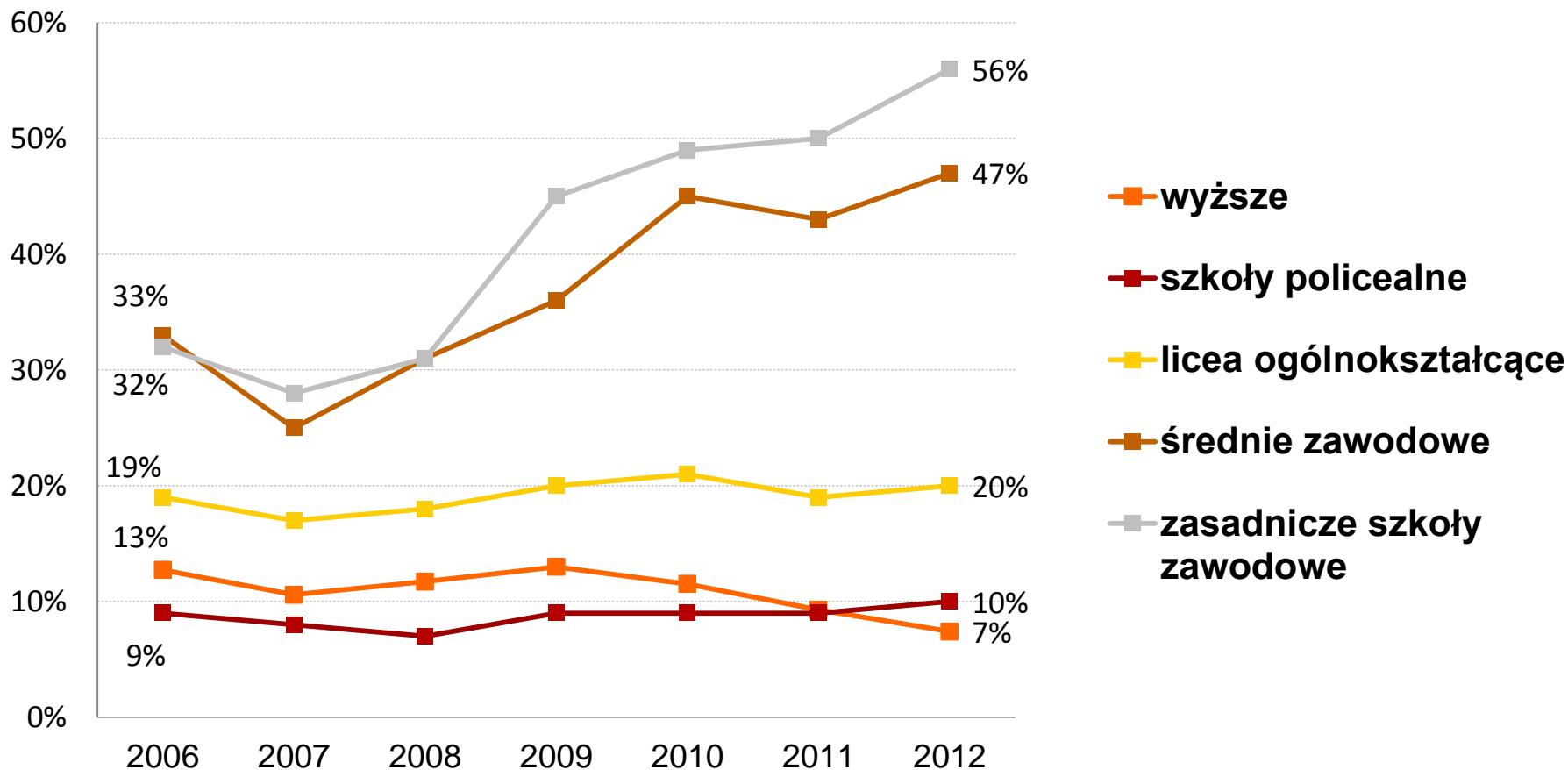


Po szkole zawodowej do pracy



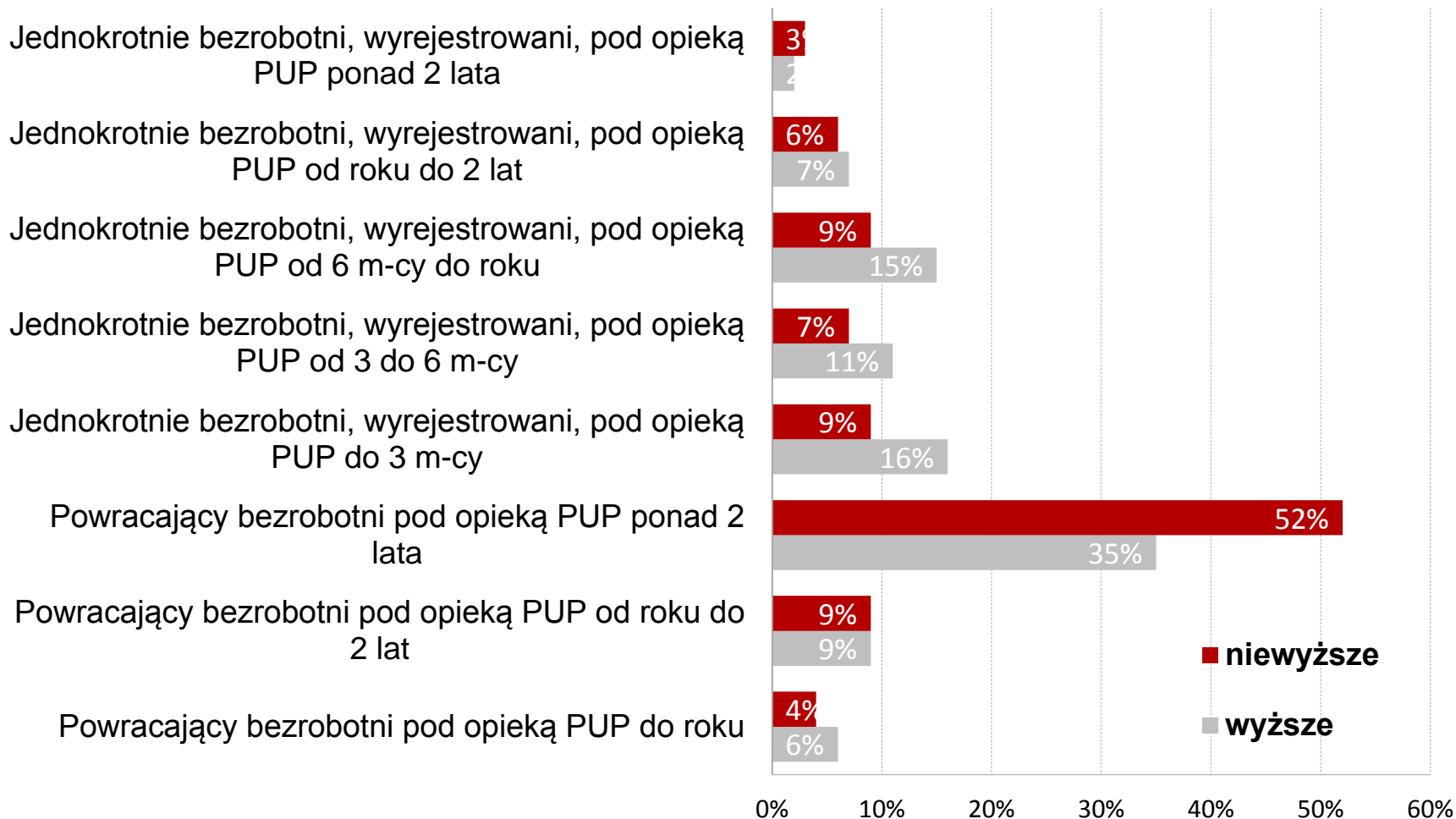
Sytuacja zawodowa absolwentów szkół zawodowych (technikum, zasadnicza, policealna)

Po szkole do... urzędu pracy

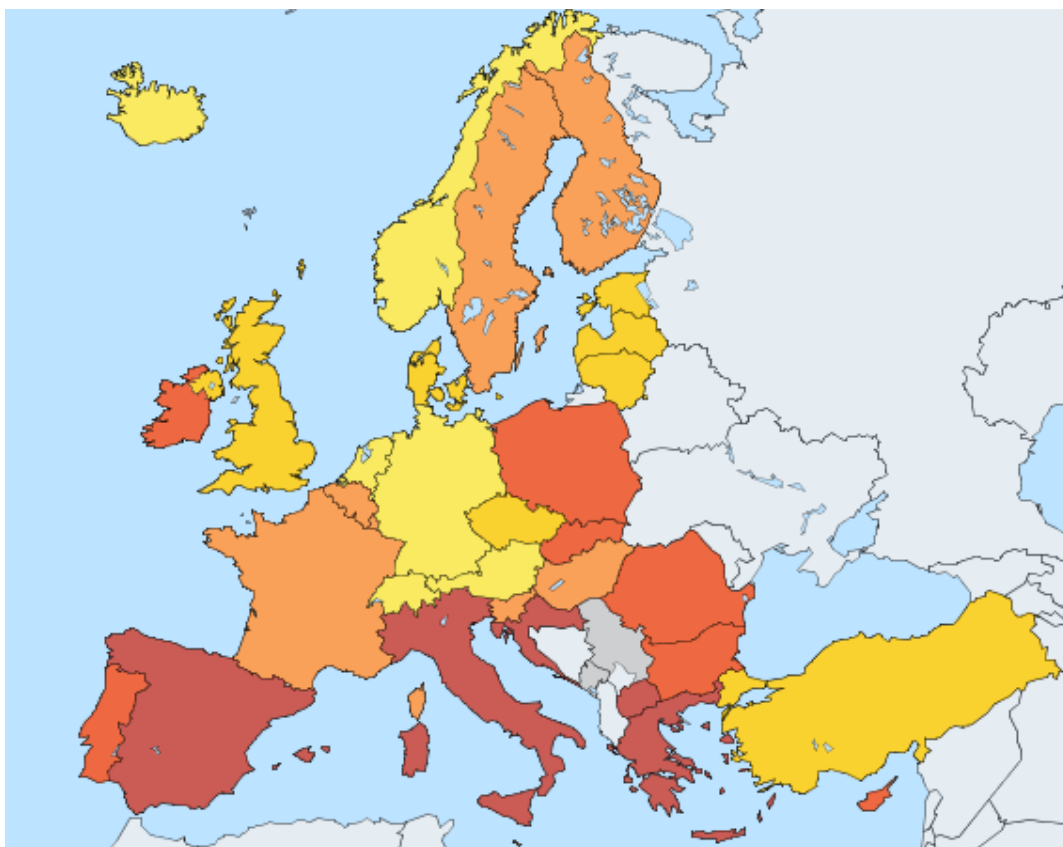


Absolwenci zarejestrowani w PUP w ogóle absolwentów kończących szkołę w danym roku

Raz zarejestrowani wracają do urzędu

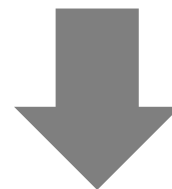


Poprawia się sytuacja młodych – spada stopa bezrobocia



2014 rok

- UE – 21,9%
- PL – 23,9%



2013 rok

- UE – 23,5%
- PL – 27,3%

Legend

7.7 - 11.8

11.8 - 19.6

19.6 - 23.2

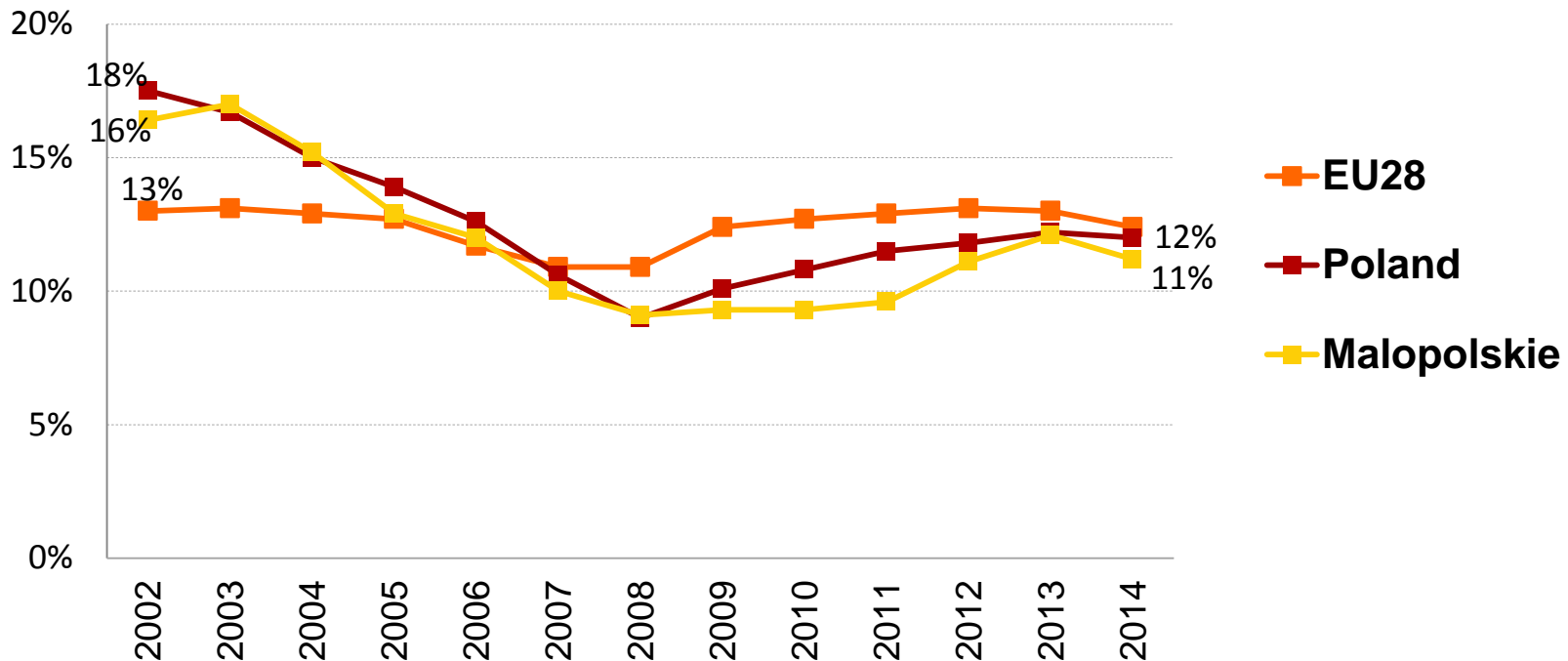
23.2 - 35.9

35.9 - 53.2

Not available

Stopa bezrobocia młodych w wieku 15-24 lata

Zmniejsza się odsetek NEET (15-24)



- Nie pracują i nie uczą się (*ang. not in employment, education or training*)
- Zróżnicowana grupa
 - chcą pracować i szukają pracy
 - chcą pracować, ale nie mogą (zdrowie, sytuacja rodzinna itp.)
 - nie chcą pracować

Gwarancje dla młodzieży

Idea

⇒ Zapewnienie młodym ludziom **dobrej jakości oferty zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu** w ciągu czterech miesięcy od pozostawania bez pracy lub zakończenia kształcenia formalnego.

Adresaci

⇒ osoby młode w wieku 15-29 lat bez pracy, w tym w szczególności osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (NEET)

Dobrej jakości praca

- ⇒ Umowa o pracę – co najmniej 3 miesiące
- ⇒ Umowa cywilnoprawna:
 - Czas: minimum 3 miesiące
 - Wynagrodzenie: co najmniej 3 x płaca minimalna
 - Uwzględnia składki zdrowotne i ubezpieczeniowe
- ⇒ Umowa o dzieło bez określonego czasu:
 - Wynagrodzenie: co najmniej 3 x płaca minimalna

Program Strategiczny Kapitał Intelktualny i Rynek Pracy

**Zdobywanie
doświadczenia w
środowisku pracy**

- Praktyki, staże, wolontariat, prace sezonowe

**Wybór zawodu zgodnie z
możliwościami i
zainteresowaniami**

- Poradnictwo edukacyjne

**Przygotowanie do wejścia
na rynek pracy**

- Poradnictwo zawodowe

**Zindywidualizowana
pomoc grupom
szczególnym**

- Osoby młode, rodzice, osoby niepełnosprawne

Wspólne problemy osób młodych

- ⇒ Niewielkie doświadczenie zawodowe/w pracy lub jego brak,
- ⇒ Niewystarczające umiejętności poszukiwania pracy,
- ⇒ Kompetencje nie są w pełni dostosowane do potrzeb rynku pracy,
- ⇒ Niskie zarobki i mała atrakcyjność ofert pracy,
- ⇒ Niewielka liczba ofert pracy dla osób bez doświadczenia zawodowego,
- ⇒ Stereotypy młodego, niedoświadczonego pracownika.

Specyficzne problemy osób młodych

Osoby niepełnosprawne

- ⇒ Niedostosowanie miejsc pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnością
- ⇒ Różne problemy osób niepełnosprawnych w zależności od typu i stopnia niepełnosprawności
- ⇒ Automarginalizacja, często wynikająca z niskiej samooceny

Młodzi rodzice

- ⇒ Wypadanie z rynku pracy ze względu na długotrwały brak kontaktu z pracą
- ⇒ Potrzeba zapewnienia opieki nad dzieckiem

Studenci

- ⇒ Niewystarczająca wiedza o realiach rynku pracy i konsekwencjach wyborów edukacyjnych
- ⇒ Niska świadomość realiów pracy w danym zawodzie

Specyficzne problemy osób młodych

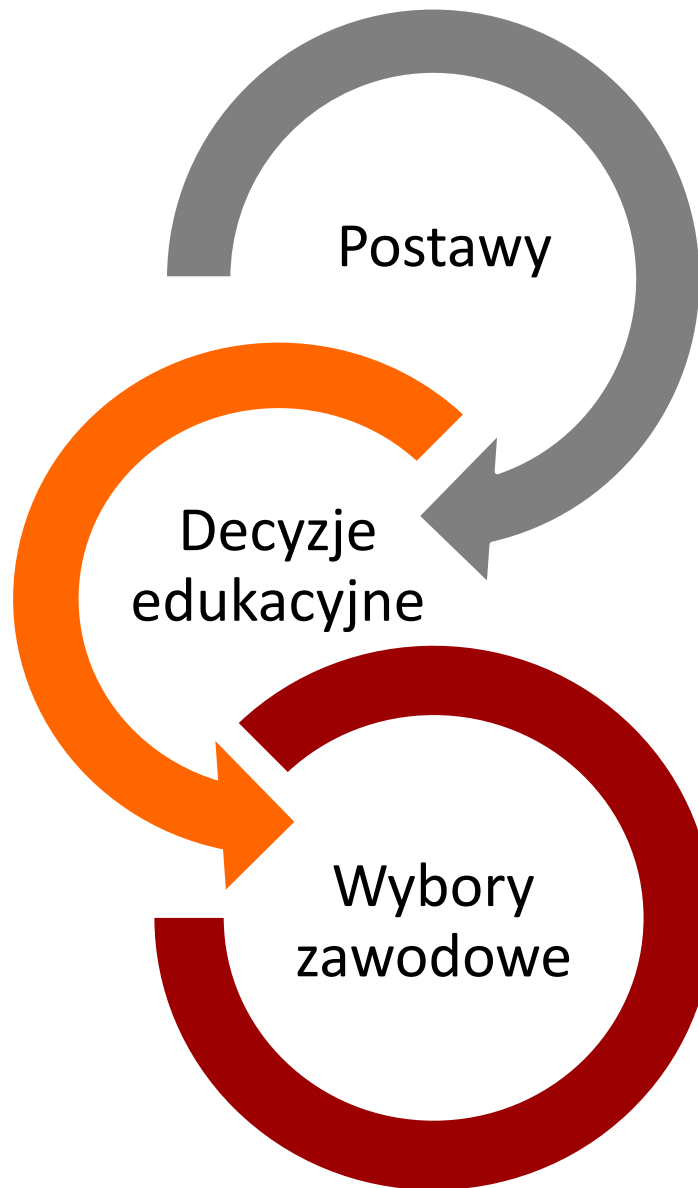
Mieszkańcy peryferyjnych obszarów wiejskich

- ⇒ Mała liczba pozarolniczych miejsc pracy na obszarach wiejskich,
- ⇒ Utrudniony dojazd do miejscowości oferującej miejsca pracy

Osoby opuszczające pieczę zastępczą i ośrodki wychowawcze

- ⇒ Brak wsparcia ze strony bliskich/ brak wsparcia środowiska,
- ⇒ Kontynuacja nauki wymaga podjęcia zatrudnienia
- ⇒ Bariery finansowe:
 - brak środków na szkolenia, poszukiwanie pracy,
 - brak środków na dojazd i zakwaterowanie.

Chcemy oddziaływać na





Wsparcie osób młodych w Małopolsce



„Gwarancje dla Młodzieży” szyte na miarę



Komplementarność do potrzeb osoby młodej



Podmiotowy system wsparcia



Monitorowanie jakości pomocy osobom młodym

Aktywizacja zawodowa Młodych w latach 2015 - 2020

772,2 mln zł

Projekty PUP

662,3 mln zł

Projekty konkursowe

109,9 mln zł

Pomocą zostanie objętych 69 877 osób młodych:

- Osób bezrobotnych – 59 901, w tym:
 - Długotrwale bezrobotnych – 22 974
- Biernych zawodowo – 9 976

Dziękuję za uwagę

Projekt Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie Małopolskie Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji

plac Na Stawach 1

30-107 Kraków

tel./faks 12 42 87 862

email: obserwatorium@wup-krakow.pl

www.obserwatorium.malopolska.pl